

Samenvatting Arbeidstijdenwet

Referentiekaart ATW Evaluatieset (1)

Overzicht van alle evaluatieregels

Het onderstaande schema geeft een samenvatting van de ATW-normen per 1 april 2007. De grijs gearceerde cellen geven aan dat er sprake is van normen die door de overheid (bestuursrechtelijk) worden gehandhaafd. Bij normen in de niet-gearceerde cellen wordt de handhaving overgelaten aan direct betrokkenen (privaatrechtelijk). Enkele normen kunnen door toepassing van het Arbeidstijdenbesluit verder worden verruimd.

Normen	Arbeidstijdenwet
Arbeids- en rusttijdenpatroon	Mededelingstermijn Deze is 28 dagen van tevoren. Indien dit in verband met de aard van de arbeid onmogelijk is worden de rusttijden in ieder geval 28 dagen van tevoren meegedeeld en 4 dagen van tevoren de begin- en eindtijden van de arbeid. Bij collectieve regeling óf met instemming van de individuele medewerker kan hiervan worden afgeweken
Wekelijkse onafgebroken rusttijd	Minimumrusttijden Hetzij 36 uur per periode van 7 x 24 uur Hetzij 72 uur per periode van 14 x 24 uur, eventueel op te splitsen in perioden van minimaal 32 uur
Dagelijkse onafgebroken rusttijd	11 uur per 24 uur 1 x per periode van 7 x 24 uur is de dagelijkse rust in te korten tot minimaal 8 uur
Arbeidsverbod	Zondagsarbeid (Op zondag wordt geen arbeid verricht, tenzij ...)
1 ^e uitzondering op arbeidsverbod	Tenzij het tegendeel is bedongen en uit de aard van de arbeid voortvloeit
2 ^e uitzondering op arbeidsverbod	Tenzij de bedrijfsomstandigheden dit noodzakelijk maken en het medezeggenschapsorgaan daarmee instemt, en de betrokken werknemer daar voor dat geval mee instemt
Zondagsbepaling	In geval van arbeid op zondag tenminste 13 vrije zondagen per 52 weken Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken, zodat het mogelijk wordt om 40 zondagen of meer per jaar te werken. Vervolgens heeft de medewerker een individueel instemmingsrecht, ook als de zondagsarbeid voortvloeit uit de aard van de arbeid of uit de bedrijfsomstandigheden.
Arbeidstijd per dienst	Maximumarbeidstijden 12 uur
Arbeidstijd per week	60 uur
Arbeidstijd per 4 weken	Gemiddeld 55 uur per week Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken
Arbeidstijd per referentieperiode	Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week
Minimum rust na een nachtdienst die eindigt na 02:00 uur	Aanvullende regels bij nachtdiensten Een nachtdienst is een dienst waarin meer dan 1 uur arbeid wordt verricht tussen 00:00 uur en 06:00 uur
Minimum rust na een reeks van 3 of meer achtereenvolgende nachtdiensten	14 uur 1 x per periode van 7 x 24 uur is de rust na een nachtdienst n te korten tot minimaal 8 uur
Maximum arbeidstijd per nachtdienst	46 uur
Maximum arbeidstijd per week	10 uur (maximaal 5 x per 14 etmalen en 22 x per 52 weken te verlengen tot 12 uur onder gelijktijdige in-korting van de rust na die verlengde nachtdienst tot minimaal 12 uur)
Maximum arbeidstijd per 4 weken	60 uur Gemiddeld 55 uur per week Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken

Samenvatting Arbeidstijdenwet

Referentiekaart ATW Evaluatieset (2)

Normen

Maximum arbeidstijd per referentieperiode

Maximum aantal nachtdiensten

Maximum aantal achtereenvolgende nachtdiensten

Maximum aantal achtereenvolgende diensten in een reeks met een of meer nachtdiensten

Pauze

Arbeidstijd per dienst > 5½ uur

Arbeidstijd per dienst > 10 uur

Consignatie

Periode zonder consignatie

Consignatie voor en na een nachtdienst

Maximumarbeidstijd per 24 uur

Maximumarbeidstijd per week

Maximumarbeidstijd per referentieperiode (zonder consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur)

Maximumarbeidstijd per referentieperiode (met consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur)

Minimumarbeidstijd bij oproep in consignatie

Déhora Consultancy Group B.V.

Gelderlandplein 75d
1082 LV Amsterdam
t: +31 (0)20-4044042i:
www.dehora.nl
e: info@dehora.nl

Working Time Office®

t: +31 (0)20-4044042
h: 0900-3333336 (€0,80 c.p.m)
i: www.workingtimeoffice.nl
e: info@workingtimeoffice.nl



Arbeidstijdenwet

Per 16 weken gemiddeld 40 uur per week indien sprake is van 16 of meer nachtdiensten in die periode

Per 16 weken maximaal 36 nachtdiensten die eindigen na 02:00 uur
Bij collectieve regeling kan hiervan worden afgeweken tot maximaal 140 nachtdiensten die eindigen na 02.00 uur per 52 weken, of maximaal 38 uren arbeid tussen 00.00 uur en 06.00 uur per 2 weken

Geen norm

7

Bij collectieve regeling kan de reeks worden verlengd tot 8

Minimaal ½ uur
Eventueel op te splitsen in 2 x ¼ uur
Bij collectieve regeling kan de pauze beperkt worden tot ¼ uur

Minimaal ¾ uur
(op te splitsen in pauzes van minimaal ¼ uur)
Bij collectieve regeling kan de pauze beperkt worden tot ¼ uur

Een oproep tijdens consignatie is geen dienst, maar wel arbeidstijd.
De arbeidstijd vangt aan op het moment van oproep

Per 28 etmalen 14 perioden van minimaal 24 uur, waarvan ten minste tweemaal 48 uur vrij van arbeid

11 uur voor en 14 uur na een nachtdienst is consignatie niet toegestaan

13 uur

60 uur

Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week

Per 16 weken gemiddeld 48 uur per week
Als sprake is van 16 of meer keer consignatie tussen 00:00 uur en 06:00 uur in die periode bedraagt de maximumarbeidstijd hetzij gemiddeld 40 uur per week, hetzij gemiddeld 45 uur per week mits bij arbeid uit een oproep tussen 00:00 uur en 06:00 uur uiterlijk om 24:00 uur (middernacht) daarop 8 uur onafgebroken rusttijd is genoten)

½ uur

Roosters evalueren op de Arbeidstijdenwet, Arbeidstijdenbesluit en CAO regels met de Working Time Evaluator module van de Working Time Office®



The Working Time Office® suite is vrij te gebruiken voor particulieren en nuttig voor bedrijven en instellingen om aan te kopen.